

# ANSÆTTELSESFORHOLD I LANDBRUGET

Jacob Langvad Nielsen, specialkonsulent, advokat (L)

# LOVGIVNING



## Ingen overordnet lov for alle ansættelsesforhold

- Men mange forskellige generelle love, der vedrører forskellige forhold ved et ansættelsesforhold

## Få love vedrører bestemte typer af medarbejdere

- Funktionærloven
- Udlændingeloven og praktikantbekendtgørelsen

## (Grov) opdeling af medarbejdere indenfor landbruget

- Funktionærer
- Udlændinge uden for EU
- "Alle de andre" – omfattet af overenskomst eller ej

# FUNKTIONÆRER I LANDBRUGET

## Hvilke konsekvenser har funktionærstatus?

- Længere opsigelsesvarsler
- Ret til fratrædelsesgodtgørelse
- Erstatning ved usaglig afskedigelse
- Fuld løn under sygdom
- Løn under ferie



# FUNKTIONÆR I LANDBRUGET

## Hvornår er man funktionær på et landbrug?

1. Hvis det er **aftalt**
2. Hvis det følger af **funktionærloven**

*"Hvis man udelukkende eller i det væsentligste på arbejdsgivers vegne **leder eller fører tilsyn** med udførelsen af andres arbejde"*

## Vurderingen efter funktionærloven

- Beføjelser til at lede andres arbejde og fordele konkrete opgaver
- Føre tilsyn og kontrollere kvaliteten af andres arbejde
- Ansvar for at få rettet fejl mv.
- Beføjelser til at ansætte og afskedige medarbejdere

**NB: Afgrænsningen af det arbejdsledende arbejde over for det manuelle håndværksmæssige og fysiske arbejde**

# FUNKTIONÆRER I LANDBRUGET



## Dom fra i retten i Hjørring (april 2016)

- Driftsleders arbejde bestod i markarbejde, vedligeholdelse af udlejningshuse, vedligeholdelse af driftsbygninger, havde ansvaret for kvægbesætning samt ledelsen af 3 yngre medarbejdere
- Ingen ansættelses- eller afskedigelsesmæssig kompetence
- Arbejdet med at lede og føre tilsyn udgjorde ifølge retten en begrænset del i forhold til det manuelle arbejde

**Driftsleder var derfor ikke funktionær og landmand blev frikendt for tilbagebetalingskrav**

# UDENLANDSKE MEDARBEJDERE UDENFOR EU

- Skal have en arbejds- og opholdstilladelse
- Kun tilladelse til foderministre, driftsledere og praktikanter
- Løn- og ansættelsesvilkår skal være *”sædvanlige efter danske forhold”*
- Vilkårene i opholdstilladelsen **skal** overholdes!
- Overtrædelse medfører bøde efter udlændingeloven
  - Bøde på 10.000 - 20.000 kr. pr. måned overtrædelsen varer
- Praktikanter må kun have begrænset overarbejde
  - Reelt kun overarbejde i spidsbelastningsperioder!

# ALLE DE ANDRE...

## INGEN OVERENSKOMST PÅ VIRKSOMHED

- Ansættelsesaftalen fastsætter rammerne
- Suppleres af de generelle love
- Kutymen og praksis på arbejdspladsen
- Vær **OBS** på forskelsbehandlingsloven!!



# ALLE DE ANDRE....

## OVERENSKOMST PÅ VIRKSOMHEDEN

### Jordbrugsoverenskomsten

Lønnens størrelse (ekskl. feriepenge)

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| ➤ Løngruppe A (ufaglærte)           | kr. 132,72 |
| ➤ Løngruppe B (1 års erfaring)      | kr. 137,61 |
| ➤ Løngruppe C (over 4 års erfaring) | kr. 139,61 |
| (Tillæg til faglærte)               | kr. 4,50   |

Pensionsbidrag (8,66 %)

Overtidsbetaling (1-2 timer + 30 %, herefter 80 %)

Faste satser for elever og praktikanter



# OVERENSKOMST – DEN DANSKE MODEL

- Etableret ved "september-forliget" i 1899
- Trepartssamarbejde  
[arbejdsgivere – stat – lønmodtagere]
- Det overlades til arbejdsmarkedets parter at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår i de forskellige brancher



# OVERENSKOMST – DEN DANSKE MODEL

## Fagforeningernes konfliktret

- Ret for organisationerne uanset om der er medlemmer hos arbejdsgiveren
- Kollektive kampskridt kan lovligt iværksættes, hvis en virksomhed **ingen** overenskomst har
- Konflikt kræver ”fornøden interesse”

## Arbejdstagernes lovlige kampskridt

- Strejke
- Blokade
- Sympatikonflikt

